

VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORBUND



Medlemsbladet - Oktober 2023

Din lokale fagforening

Jobpatruljen

-hjælper de unge med at kende deres rettigheder på arbejdsmarkedet

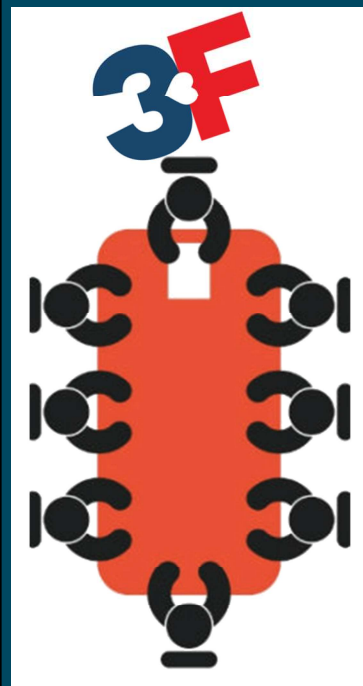


Forsidebilledet viser de unge frivillige, der tog rundt som jobpatrulje i vores område i sommerferien
Læs mere i bladet

Indhold:

Side 2-3	Formandens klumme
Side 4-5	Efteruddannelse på IKUF
Side 6-7	25 års jubilæum
Side 8-9	Jobpatruljen
Side 10-12	Årets elevplads 2023
Side 12	Nyuddannede på besøg i afdelingen
Side 13	AMR-udvalget på virksomhedsbesøg
Side 14-17	3F Lufthavnskonference 2023

Side 18	Bevillinger fra sponsorudvalget
Side 18	OK24 det offentlige område
Side 19	Nye TR og AMR
Side 20	Er du utryg på jobbet?
Side 20-21	Sagen hedder Nils
Side 22	Gave fra afdelingen
Side 22-23	Et medlems beretning
Side 24	Quiz



AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse er bredt sammensat på fag, køn og geografi i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen	- Afdelingsformand	Jens Verner Sørensen	- FiberVisions
Lone Bjerre	- Næstformand	Henrik Østergaard	- IFF Grindsted
Flemming Kristensen	- IFF Grindsted	Carsten Birk Nielsen	- CRH Varde
Berit Flindt Pedersen	- LEGO System A/S	Jeyarajah Rasiah	- IFF Grindsted
Kim Holdgaard Sørensen	- BIO Fine		
Michael Møller Pedersen	- LEGO System A/S		
Monika Lillelund Olsen	- Modulex		
Tony Olesen	- Billund Lufthavn		
Birgit Hansen	- Din Forsyning Varde		



Blad redaktion og layout: Brian Nissen og Marianne Heide Nørgaard - Mail: brian.nissen@3f.dk og marianne.norgaard@3f.dk

3F Varde-Billunds FORMANDS KLUMME



Villy Nielsen afdelingsformand
i 3F Varde-Billund

Siden sidste blad er der sket meget, og jeg vil herunder komme ind på noget af det, jeg synes er vigtigt at fremhæve.

Arbejds miljø

I marts blev der indgået en 4-årig politisk aftale om arbejdsmiljø og social dumping.

Aftalen tilføjer ca. 1,3 mia. til Arbejdstilsynet (AT) i perioden 2023-2026. Den politiske aftale og de øvrige midler på Finansloven til AT betyder, at tilsynets kontrol med arbejdsmiljø videreføres på et stabilt og højt niveau, der svarer til niveauet i årene 2019-2022.

"Center for Tillidsvalgte og Kurser" og "Arbejds miljø-politisk Team" er i gang med at tilrettelægge et Topmøde for 3F's arbejdsmiljørepræsentanter. Det er europæisk arbejdsmiljøuge i uge 43, og det vil vi gerne markere med 3F's Arbejds miljø-topmøde for vores arbejdsmiljørepræsentanter. Formålet er endnu engang at sætte fokus på arbejdsmiljøområdet, at give AMR'erne mulighed for at netværke med hinanden, høre oplæg og drøfte, hvordan de sammen med deres kolleger kan skabe det bedst mulige ar-

bejdsmiljø på deres arbejdspladser.

Centrene har inviteret eksperter i arbejdsmiljø til at undervise om psykisk og fysisk arbejdsmiljø, og der vil være workshops med gode muligheder for dialog, om bl.a. arbejdsulykker, overvågning og krænkelse. Kontakt afdelingen hvis du som AMR ønsker at deltage.

Erhvervsuddannelse

3F har igennem en årrække arbejdet politisk for, at der skal tilføres mange flere midler til erhvervsuddannelserne. Skolerne og uddannelserne har haltet bagefter økonomisk i en årrække, ikke mindst pga. de borgerlige regeringers 2 pct. grønthøster igennem mange år. Nu har regeringen lyttet og fundt i første omgang 300 mio. kr. årligt fra 2024, da der blev indgået forlig om universiteterne før sommerferien. Der er et rigtig stort behov for flere erhvervsuddannede i fremtiden, det viser fremskrivninger af den forventede tilgængelige arbejdskraft i Danmark.

Det er derudover glædeligt, at regeringen ifm. socialdemokraternes sommermøde kom med forslag til endnu flere penge til erhvervsskolerne.

Regeringen bebuder nu, at erhvervsuddannelserne tilføres 300 mio. kr. allerede fra 2024, og at dette beløb stiger til 900 mio. kr. årligt fra 2029/-30.

3F vil nu indgå i en dialog om, hvordan de ekstra midler bruges mest hensigtsmæssigt for at tiltrække flere elever til erhvervsuddannelserne, og samtidigt gøre det attraktivt at gå på en erhvervsskole og af den vej nedbringe frafaldet på uddannelserne.

Byggeri

Der er forsat gang i byggeriet i vores område, og det ser ud til at fortsætte her i de kommende år. LEGO er ved at bygge "LEGO Campus KOM", til 600-700 mio. kr., på Kornmarken, hvor de vil samle alle deres udviklingsafdelinger, der i dag ligger spredt rundt i Billund. KIRKBI A/S er i gang med at planlægge et nyt byggeri "LEGO Innovation Campus" med tilhørende parke-ringshus. Byggeriet forventes at vare mere end 4 år.

Derudover bygges der mange boliger på Ankelbovej og Læhegnet i forlængelse af Møllevej i Billund. Den første etape af tre i dette område er ved at være færdig. Der er planer om en stor renovering af Tingparken i Grindsted til 250 mio. kr., ligesom Sønder Omme Statsfængsel skal udvides for 250 mio. kr. Det er vores forventning, at de byggerier sammen med de store byggeprojekter i Esbjerg i forbindelse med den grønne omstilling og energi øer vil give rigtige gode beskæftigelsesmuligheder i mange år fremover.

Ekstraordinær Kongres FH

Den ekstraordinære kongres i FH har lige været afholdt. Morten blev valgt uden modkandidat, og Flemming Grønsund fra 3F blev valgt som næstformand. Det er min opfattelse, at Lisette har været dygtig til at lede FH gennem den svære opstartsfasen, da FH blev dannet, og at hun har været en kanon god formand for FH. Jeg synes, det er skræmmende, at hun er blevet dømt, uden at den aftalte undersøgelse har været foretaget, selvom det har været aftalt i FH's forretningsudvalg. Fremover vil det være svært at lave aftaler med de organisationer, som brød aftalen.

OK23

Afstemningen om OK23 blev et klart ja.

Det samlede afstemningsresultat viser et ja på 79 % af de afgivne stemmer, til mæglingsskitten og de tilhørende forhandlingsresultater fra forhandlingsudvalgene. For hele 3F's vedkommende var det 68% af de afgivne stemmer, der sagde ja. I vores afdeling var stemmeprocenten 52,32, og af dem var der 71,23 % der stemte ja. Afdelingen har haft flere med i forhandlingsudvalgene, og de har for de flestes vedkomne stemt ja i de respektive forhandlingsudvalg.

Af Villy Nielsen

Åbningstider mellem jul og nytår

Mandag	d. 25/12:	Lukket
Tirsdag	d. 26/12:	Lukket
Onsdag	d. 27/12:	Åbent 9.00-12.00
Torsdag	d. 28/12:	Åbent 9.00-12.00
Fredag	d. 29/12:	Åbent 9.00-12.00

Vi ønsker jeg alle en rigtig glædelig jul
og et fantastisk nytår!



Åbningstiderne i juletiden er gældende for begge afdelingens kontorer

På henholdsvis:

3F Varde-Billund
Kløvermarken 108
7190 Billund

Og

3F Varde-Billund
Nordre Boulevard 97
6800 Varde



Efteruddannelse på IKUF



Kim Jørgensen på kontoret i Billund

Kim Jørgensen kiggede forbi afdelingen tilbage i maj, fordi han havde et ønske om at deltage i et kursus.

Kim er ansat på Cargo Center Billund og havde allerede stort kørekort. Hans ønske var derfor at tage "kørsel med vogntog" i daglig tale kaldt hænger-kort.

Da Cargo Center Billund er omfattet af Industriens overenskomst, har Kim mulighed for at deltage i

kurser med tilskud fra IKUF. Den faglige medarbejder i afdelingen hjalp derfor Kim med at få styr på, om han opfyldte kravene for at kunne søge kurser, og efterfølgende fik han hjælp til at finde rundt i, om ansøgningen skulle være som selvvalgt uddannelse eller som aftalt uddannelse.

Her kigges der på forskellige kurser og uddannelsesforløb, der kan højne ens kompetencer indenfor Industriens områder.

Der er forskel på, hvordan et kursusforløb kan tilrettelægges, alt efter om der er tale om selvvalgt uddannelse eller aftalt uddannelse. Dette hjælper afdelingen med.

For Kim og den faglige medarbejder i afdelingen lykkedes det heldigvis både at få søgt om og få bevilget det ønskede hængerkort.

Det blev gennemført i august og Kim er nu klædt på til et bredere arbejdsmarked.

Hvis du arbejder på en overenskomstdækket virksomhed, så er der gode chancer for, at du også kan få bevilget kurser og efteruddannelse igennem kompetencefonde. Tag kontakt til afdelingen og få en snak med den faglige medarbejder på dit område.

Af: Brian Nissen

Hvad er IKUF?

IKUF står for Industriens **K**ompetence**U**dviklings**F**ond.

IKUF blev stiftet af DI - Dansk Industri og Centralorganisationen af Industriansatte i Danmark (CO-industri) ved overenskomstfornyelsen i 2007.

Siden da har IKUF ydet tilskud til selvvalgt efteruddannelse og senere hen også aftalt uddannelse for ansatte i industrien. Formålet er at sikre udvikling af medarbejderes kompetencer for at kunne bevare og styrke virksomhedernes konkurrencekraft.

IKUF yder tilskud til medarbejdere, der arbejder under disse overenskomster:

- Industriens Overenskomst
- Industriens Funktionæroverenskomst
- Overenskomsten for slagteområdet mellem DI og Fødevareforbundet NNF
- Den fødevareindustrielle overenskomst mellem DI og Fødevareforbundet NNF.

Kilde: www.ikuf.dk



Kom og besøg FH-standen på julemessen d. 4. og 5. november 2023

25 års jubilæum



D. 1. juni 2023 opnåede Villy Nielsen 25 års jubilæum ved 3F Varde-Billund.

Villy startede sin karriere som fisker i Esbjerg. Da han stod for at skulle stifte familie, var det dog mere praktisk med et job på land, og Villy skiftede derfor snurrevod og konsumfisk ud med et job i byggebranchen.

Villy har altid haft interesse for fagbevægelsens arbejde, og den interesse gjorde, at han i midt halvfemserne blev medlem af bestyrelsen for SID Varde. Efter nogle år blev han overtalt til at stille op som næstformand med henblik på efterfølgende at stille op som afdelingens formand. Således blev det, at han 1. juni 1998 blev valgt ind i afdelingen og pr. 6. juni var konstitueret som næstformand. Efterfølgende blev det så til kampvalg om for-

mandsposten. Villy løb med sejren og gik forrest for en afdeling, der efterfølgende blev præget af udvikling i mange retninger.

Det nuværende 3F Varde-Billund er resultatet af flere fusioner med og "adoptioner" af andre forbund og afdelinger gennem årene. SID afdelingerne i Varde, Blåvandshuk, Helle, Ølgod, Grindsted og Billund, samt KAD Billund-Grindsted og TIB Esbjerg-Vejle er alle ingredienser, der er rørt sammen i gryden undervejs.

Efter de mange fusioner og sammenlægninger fungerede Villy som næstformand i en årrække, men i 2014 blev han igen formand – og det har han været siden.

Sammen med formandsposten har han en plads i Byggegruppen og i hovedbestyrelsen, og han



Fra afdelingen skal endnu engang lyde et stort tillykke med de første 25 år og tak for kampen!



tager del i udvalgsarbejdet i 3 udvalg nedsat af hovedbestyrelsen, nemlig lønudvalg, budgetudvalg og stempeludvalg.

Villy arbejder også stadig med faglige sager for vores medlemmer indenfor byggeområdet.

Hverdagen er således stadig fuld af opgaver, der skal løses, men et jubilæum skal der naturligvis findes tid til at fejre.

Det blev gjort i afdelingen d. 31. maj 2023 med pølsevogn, fadøl og ikke mindst familie, venner og samarbejdsforbindelser. Der blev holdt lidt taler og delt gaver ud til den glade jubilar.

Af Brian Nissen



Mange unge kender ikke deres rettigheder i deres fritidsjob -Det vil Jobpatruljen gøre op med



Hvor meget må du løfte, når du er under 18 år? Skal du selv finde en afløser, når du er syg? Hvordan med arbejdstid og hviletid? Dét og meget mere er Jobpatruljen hver sommer ude og oplyse unge mellem 13 og 17 år om, og der er brug for det, for mange unge kender ikke til deres rettigheder.

I 2022 talte Jobpatruljens frivillige med 2.398 unge i alderen 13-17 år. 84,3% af de unge oplevede, at der var regler, der ikke blev overholdt i deres ansættelsesforhold. De overtrædelser, som generelt møder Jobpatruljen, er bl.a., at de unge ikke har lange nok pauser, at de ikke er instrueret i, hvordan de skal løfte korrekt, og i øvrigt løfter for meget samt, at de selv skal finde en afløser ved sygdom. Dette var også udfordringer, der var kendt af de unge der mødte Jobpatruljen hos nogle af virksomhederne, de besøgte i Varde og Billund i år.

Frivillige søges

Som oplysningskampagne er Jobpatruljen ude og informere fritidsjobberne og ofte deres arbejdsgivere om løn, sikkerhed og rettigheder på arbejdspladsen. Kampagnen er drevet af frivillige kræfter; De frivillige interviewer de unge om deres vilkår på ar-

bejdspladsen og informerer dem om deres rettigheder.

”Det er en vigtig opgave at skulle ud og tale med de unge mennesker og sikre, at de kender til deres rettigheder, så her sætter vi ekstra ind på at hjælpe de unge godt på vej i deres første møde med arbejdsmarkedet,” siger Kristina Friedrichsen, Ungdomskonsulent hos HK Sydjylland og lokalkoordinator for Jobpatruljen.

I Sydjylland kører Jobpatruljen som regel i uge 27 og 28, og der er altid behov for flere frivillige til at deltage i kampagnen, så budskabet kan deles med så mange unge som muligt.

Der er kun ét krav til dig som frivillig i Jobpatruljen; at du har lyst til at lære unge mellem 13 og 17 år noget om deres rettigheder på arbejdsmarkedet. Til gengæld udlover Jobpatruljen både frokost og aftensmad til de frivillige samt et fælles arrangement for alle frivillige i Sydjylland.

Af: Kristina Friedrichsen—Ungdomskonsulent HK Sydjylland



Info om Jobpatruljen

Jobpatruljen er en oplysningsindsats, der skal styrke arbejdsforholdene for 13-17-årige i deres fritidsjob.

Hver sommer besøger Jobpatruljen virksomheder i hele landet. Jobpatruljen oplyser arbejdsgivere og fritidsjobbere om, hvilke love og regler der gælder, når unge under 18 år har et arbejde.

Jobpatruljen vejleder hele året rundt børn og unge, forældre, arbejdsgivere og lærere via en brevkasse på www.jobpatruljen.dk og hotlinen 8024 1010.

Jobpatruljen varetages af fagforeningerne HK og 3F med støtte fra en bred række af fagforeninger under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og er drevet af frivillige kræfter.



Årets elevplads 2023



Overrækkelse af diplom og blomster d. 22. juni 2023 på Rybners i Esbjerg – Det kom som en overraskelse for repræsentanterne fra afdelingen.

D. 15. september 2023 er det 2 år siden jeg startede som elev ved 3F Varde-Billund. Pr. den dato er jeg færdig med min uddannelse og kan kalde mig kontorassistent.

Det har været spændende at dykke ned i de mange forskelligartede opgaver, der er i a-kassen, og jeg kan med sikkerhed sige, at jeg har lært en masse.

En god forudsætning for indlæring er, at man trives, og det har derfor særligt meget at sige for en elev, om man føler sig godt tilpas på sin arbejdsplads. Jeg har det rigtig godt her.

Da skolen opfordrede deres elever til at nominere årets elevplads, syntes jeg derfor, at det var oplagt at indstille afdelingen.

Skolen oplyste, at der ved vurderingerne blev lagt vægt på, hvordan elevpladsen har præsteret i forhold til 3 overskrifter:

- Faglighed -altså har jeg fået lov at lære noget?
- Kollegialt -Er jeg blevet inddraget i de sociale begivenheder på arbejdspladsen?
- Ledelse/Vejledning -Har der været en plan for de ting, der skal ske, og er der fulgt op på hvordan det forløber?



Fra højre: A-kasseleder Hans Jørgen Thomsen, Elev Malene Bundgaard Nielsen og kollega Helle Brolykke Madsen

Jeg valgte at sende et langt brev med flere argumenter for hvordan, jeg syntes, at afdelingen levede op til hvert af de ovenstående punkter.

Jeg skal spare jer for den oprindelige og meget lange tekst, men jeg vil dog alligevel lige fremhæve nogle af mine pointer:

I forhold til **fagligheden** har jeg fået lov at gå ind i opgaverne fra starten. Jeg har været omkring medlemsadministration, a-kasse og arbejdsopgaver i fagforeningen. Jeg har haft en udpeget oplæringsansvarlig, men alle kolleger har bidraget engageret til min oplæring, og jeg er blevet inddraget i sparring, når der skal tol-

kes på en til tider forvirrende lovgivning.

Kollegialt er jeg blevet taget godt imod fra første dag, og jeg er glad for at kunne sige, at denne arbejdsplads bestemt også har plads til sjov og højt humør, både i hverdagens pauser og til arrangementer, hvor vi samles på tværs.

Endeligt i forhold til **ledelse og vejledning** har der været en plan fra starten, som er blevet tilpasset løbende ud fra forhold omkring corona, mine ønsker til kurser og skoleforløb. Der har været opsamlingsmøder, hvor jeg både er blevet spurgt ind til om jeg trives, og om jeg lærer noget.

Jeg rundede min indstilling af med, at uanset

udfaldet af kåringen, så var 3F Varde-Billund i mine øjne den bedste elevplads!

Det var en stor fornøjelse, at skolen var enig med mig, og det var med stor tilfredshed, at jeg så overraskelsen malet i ansigtet på min a-kasseleder Hans Jørgen Thomsen og min kollega Helle Brolykke Madsen. De fik overrakt diplom og blomst til fagprøvefejringen på Rybners d. 22. juni 2023.

Som afrunding vil jeg nævne, at jeg fra 15. september 2023 fortsat er at finde i afdelingen, da jeg efter endt uddannelse er tilbudt ordinær ansættelse på det, der fortsat i min optik er den bedste arbejdsplads!

Af : Malene Bundgaard Nielsen



A-kasseleder Hans Jørgen Thomsen og elev Malene Bundgaard Nielsen. Stemningen er ikke til at tage fejl af



Nyuddannede på besøg i afdelingen

D. 21. september blev de 2 nyuddannede Lager- og logistikoperatører vist rundt på afdelingskontoret i Billund.

Kathrine Smith Hansen og Anders Kurth Jensen er begge uddannede på LEGO og har derfor kunne få hjælp til svar på spørgsmål omkring løn- og ansættelsesvilkår af både tillidsmænd og fagforening, fordi der er tegnet overenskomst på virksomheden.

Benita og Lars fra afdelingen tog imod dem, ønskede dem tillykke, og så fik de en goodiebag med lidt godt fra afdelingen.

Tag fat i din tillidsrepræsentant eller en medarbejder i afdelingen, hvis du har spørgsmål til dine løn- og ansættelsesvilkår og husk, at det er en rigtig fagforening, der kender din overenskomst eller kan hjælpe, hvis der skal tegnes en på din arbejdsplads.

AMR udvalget på virksomhedsbesøg

I 3F Varde-Billund har vi et ArbejdsMiljøRepræsentantudvalg – i daglig tale kaldet AMR-udvalget. Heri udveksler vi erfaringer og viden omkring forhold indenfor arbejdsmiljøområdet, og så arrangerer vi temadage, kurser og lignende for løbende at opdatere vores arbejdsmiljørepræsentanter rundt omkring på virksomhederne.

Udvalget består af 8 medlemmer, der alle er arbejdsmiljørepræsentanter eller på anden måde har indgående kendskab til arbejdet som sådan.

D. 6. juni 2023 var AMR-udvalget på virksomhedsbesøg på LEGO i Billund. Her fik vi indsigt i, hvordan deres arbejdsmiljøorganisation var opbygget, samt hvor vigtigt det var for dem at have et godt arbejdsmiljø. Vi fik fortalt, hvordan der løbende blev holdt tavlemøder med fokus på konkrete problemstillin-

ger, og de fortalte, at de tog sikkerheden omkring udførelse af arbejdsopgaver meget alvorligt. Dette kunne de underbygge med den meget lave ulykkesstatistik, de har på LEGO.

Det var Jan Østergaard, som er AMR på LEGO, der havde stået for arrangementet, og det var meget interessant at se den praksis, der er så integreret i det daglige arbejde på stedet.

På vegne af AMR-udvalget skal lyde en tak til LEGO for en lærerig dag.

Har du noget, du ønsker at spørge eller informere AMR-udvalget om, så kan du kontakte Sidsel Kristiansen i afdelingen, så vil hun viderebringe det til næste møde.

Af Hans B. Hansen – medlem af AMR-udvalget



Billede fra virksomhedsbesøget: Øverst fra venstre: Leila Germansen, Sidsel Kristiansen, Annegrethe S. Langhoff. Nederst fra venstre: Hans B. Hansen, Jan J. Østergaard, Jeyarajah Rasiah, Per F. Pedersen



3F Lufthavnskonferenc 2023

Landsbrancheklubben for civil luftfart afholder årligt en lufthavnskonference.

Konferencen blev oprindeligt startet af en række 3F afdelinger, med Kastrup som primus motor, men i dag arrangeres aktiviteterne i nært samarbejde med landsbrancheklubben, og det er dennes bestyrelse, der laver dagsorden, finder datoer og den slags.

Klubbens bestyrelse har p.t. medlemmer fra Billund, Aalborg, Sønderborg og Kastrup.

Blandt de inviterede til konferencen er relevante medarbejdere i 3F og tillidsvalgte i ansæt-

telse ved de danske lufthavne.

I år foregik konferencen på Tune Kursuscenter i Greve, og 3F Varde-Billund deltog med den faglige medarbejder på området Brian Nissen i følgeskab med tillidsrepræsentant Jeppe Schmidt Sørensen, fællestillidsrepræsentant Henrik Puggaard og Arbejdsmiljørepræsentant Flemming Hulsrøj-Hansen; alle fra Billund Lufthavn.

Det var en konference med blandet indhold, herunder oplæg omkring.... Og spændende virksomhedsbesøg til både Roskilde Lufthavn og virksomheden Power Stow. Derudover bidrager deltagerne med nyt omkring, hvad der rører sig på deres respektive arbejdspladser.

Rundtur i Roskilde Lufthavn

På turen rundt i Roskilde Lufthavn blev vi vist rundt af Kim Sylvander, der er operativ leder på stedet. Han fortalte, at lufthavnen oprindeligt blev bygget for at varetage trafikken af små og mellemstore fly og en del af indenrigstrafikken.

Den åbnede i 1973, men Oliekrisen i 1974 fik den konsekvens, at lufthavnen i stedet blev hjemsted for private fly, taxifyvning og flyverskoler.

På årsbasis foretages der ca 80.000 operationer på lufthavnens 2 baner, og måler man lufthavnens størrelser i starter og landinger, så er det Danmarks anden største lufthavn. Hvis man måler i antal passagerer tilhører andenpladsen dog Billund.

Her i 2023 har lufthavnen omkring 40 medarbejdere ansat af Københavns



Forsvarets helikopter med monteret hejs til brug ved redninger



Forsvarets helikopter i hangaren på Roskilde Lufthavn

Lufthavne/CPH, og den huser 32 virksomheder. Udover flyverskolerne, flyværkstederne og ad hoc charterselskaberne, har den også plads til en af forsvarrets helikoptere.

Denne står, som en del af det danske beredskab, klar til at lette på alle tider af døgnet, hvis der skal bruges hjælp til for eksempel eftersøgning, redning eller ambulanceflyvning.

Power Stow

Efter besøget i Roskilde Lufthavn kørte vi til Gadstrup for at se virksomheden Power Stow. Her fortalte Kim Meldgaard, som er chefen på stedet, hvordan virksomheden opstod i 2003, fordi man ønskede at udvikle et system, der kunne forbedre arbejdsvilkårene for de medarbejdere, der håndterer bagage i lufthavnene.

Et af de første produkter, virksomheden satte på markedet, var et fleksibelt transportbånd, der kunne tilpasses de trange vilkår, der er i lastrummene på passagerfly. Båndet hjælper ved både af- og pålæsning og er nu udbredt over hele verden.

Lufthavnsportørerne har fat i utrolig mange stykker bagage pr. døgn, hvilket medfører en kraftig belastning for kroppen. Denne belastning kan i værste fald give arbejdsskader. De hjælpeværktøjer, som Power Stow udvikler, gør, at vores Lufthavnsportører får nedbragt de mange tunge løft og vrid i kroppen og dermed får et forbedret og sundere arbejdsmiljø.

Virksomheden har flere produkter på tegnebrættet, og det er et fokus i Power Stow, at deres produkter skal effektivisere arbejdsgangene ved bagagehåndtering uden at gå på kompromis med kvaliteten og med fokus på gode vilkår for de ansatte.



Power Stows hovedkontor har til huse i Gadstrup, og her er der blandt andet produktions- og udviklingshaller.



Der "leges" med bagagen på rundvisningen ved Power Stow

Netværk og Vidensdeling

Som en integreret del af konferencen tager repræsentanter for hver lufthavn ordet og fortæller lidt om de emner, der rører sig hos dem.

På konferencen i år var der deltagere fra Aalborg, Aarhus, Esbjerg, København, Roskilde, Bornholm og Billund.

Der er forskel på nogle af forholdene for medarbejderne, da lufthavnene er tilknyttede forskellige overenskomster fx transport- industri og den offentlige overenskomst. Det blev tydeligt ved oplæggene, at særligt Bornholm Lufthavns ansatte har vilkår, der ikke er på niveau med branchen generelt, hvorfor det er noget, man vil forsøge at arbejde med.

Der var dog overordnet beretninger om tilfredsstillende resultater efter de lokale lønforhand-

linger, og det var den generelle fortælling, at luftfarten er ved at komme godt tilbage efter coronapandemien.

Billund Lufthavn, som er en af vores helt store lokale 3F arbejdspladser, slog i perioden 1. april 2022 til 31. marts 2023 passagerrekord.

Det var en utrolig spændende konference, der gav god mulighed for, at vi kunne tilegne os ny viden om, hvad der rører sig på forskellige områder på tværs af branchen, og så er det værdifuldt at få skabt et godt netværk.

Af Brian Nissen



En "Crashtender", som er et stort brandslukningskøretøj i Roskilde lufthavn.

Nyt sponsorat

Sponsorudvalget ved 3F Varde-Billund har sponsoreret skydeveste til et af Oksbøls Flugtskydningshold.



Holdet fik en 1. plads i serie 6 i Ribe Amts Holdskydning



H.C.B. Jensen blev nr. 1 i individuel B række og skød 24/24 i Ribe Amts Holdskydning.

Mangler dit hold en sponsor?

3F Varde-Billund afsætter hvert år nogle penge til sponsorater i vores område. Mangler dit hold en dragt eller lignende så send en ansøgning til sponsorudvalget på mail: villy.nielsen@3f.dk



I 2024 skal alle offentligt ansatte have nye overenskomster.

Forhandlingerne står snart for døren, og i foråret 2024, når parterne forhåbentlig er blevet enige, vil resultatet komme til afstemning blandt vores medlemmer på området.

Valg af TR og AMR

Når man vælges som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, er man valgt for en periode, som defineres nærmere i overenskomst og/eller lokalaftaler.

Når det er tid til at bringe nye kræfter i spil, afholdes der valg igen, og nye træder ind i tillidshvervene og de tilhørende opgaver.

I 3F Varde-Billund har vi et tæt samarbejde med vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og vi ønsker altid at tage godt imod de nyvalgte, så de ved, hvem og hvad de kan trække på for sparring eller hjælp til TR- eller AMR-uddannelse.

En tillidsrepræsentant kan kun vælges, hvis vedkommende er medlem af den overenskomsthavende fagforening, men en arbejdsmiljørepræsentant kan vælges på tværs af fagforeningsmæssigt tilhørsforhold.

Siden marts 2023 er der valgt ny TR på følgende virksomheder i vores område

Nobia A/S

Asger Sørensen A/S

Vital Pet Food Group A/S

Zampel A/S

IFF Nutrition Biosciences ApS — Her er der valgt 2 TR i 2 forskellige afdelinger

Vink Plast ApS

Billund Lufthavn

Fredriksen Scientific A/S

Hotel Svanen

Arkil A/S — Asfalt

Oksbøl Kaserne

Siden marts 2023 er der valgt ny AMR på følgende virksomheder i vores område

IFF Nutrition Biosciences ApS

Piper ApS

Bounum Maskinstation A/S

Esbjerg Gods A/S

Roust Elementer A/S

Nobia A/S

LEGO System A/S

Gate Gourmet Denmark ApS

L&P Springs Denmark ApS

Vi ønsker dem alle tillykke med valget og medvind i opgaverne.



Louise er en af de nyvalgte tillidsrepræsentanter.

Hun er valgt ved Frederiksen Scientific A/S i Ølgod.

Vi har haft Louise forbi afdelingen, og vi ønsker Louise stort tillykke med opgaven og glæder os til det videre samarbejde.

Er du utryg på jobbet?

Vi oplever i disse år en splittelse blandt de danske lønmodtagere. For selvom flertallet heldigvis er trygge og glade for deres job, så ser vi desværre et stigende antal danskere, der er utrygge.

Faktisk er hver fjerde lønmodtager bange for at miste deres job, selvom vi har rekordhøj beskæftigelse, og mange brancher råber på arbejdskraft. Samtidig er dobbelt så mange lønmodtagere nervøse for en uventet udgift i 2023 end året før.

Vi er valgt ind i TryghedsGruppens Repræsentantskab for Syddanmark, og vi er bekymrede over de tal, som TrygFondens nyeste Tryghedsmåling viser.

For mens toppen af erhvervslivet og Folketinget snakker om, at danskerne skal arbejde mere, så kan vi se, at allerede hver femte møder på job hver dag med smerter, samt hver tredje forudser, at de har risiko for stress,



udbrændthed og nedslidning pga. deres job.

Mere skræmmende er, at hver tiende i målingen fortæller, at deres løn er så lav, at de og deres familie ikke kan leve en normal tilværelse, altså det man kalder "working poor".

Det er ikke i orden, at man bliver fattig, utryg eller syg af at gå på arbejde. Faktisk burde vi have et arbejdsmarked, der gjorde præcis det modsatte. Vi har brug for at få trygheden tilbage på jobbet for alle.

Af: Henrik Puggaard og Peter Lykkegaard

Peter Lykkegaard og Henrik Puggaard –Syddanmarks repræsentanter i Tryghedsgruppen, der driver Trygfonden.

"Sagen" hedder Nils

Sagen om Nils er på den ene side en helt special sag, men på den anden side er det en sag, som har ligheder med mange andre. I virkeligheden er det nemlig ikke en sag, men mennesket Nils det handler om, og når vi i afdelingen har med sager at gøre, er det altid fordi, der er et menneske, der på den ene eller anden måde kan drage nytte af vores assistance.

Nils fik en arbejdsskade, som medførte en længe-

re sygemelding. I den forbindelse tog Nils fat i en af afdelingens socialrådgivere for at få hjælp til behandling af arbejdsskadesagen og vejledning omkring sygeforløbet.

Nils var ansat på Nobia i Ølgod og dermed omfattet af træ- og møbeloverenskomsten, som indeholder en paragraf, der siger, at når man har været sygemeldt i 4 måneder betragtes ansættelsesforholdet som ophørt, med mindre der aftales an-

det. Nils var efter 4 måneder endnu ikke klar til at vende tilbage på fuldtid.

Socialrådgiveren Benny Madsen tog derfor fat i den faglige medarbejder i afdelingen på Træ- og møbeloverenskomsten Brian Nissen for at se, om de sammen med Nils kunne lave en aftale med virksomheden.

Nils var ikke helt ny på arbejdsmarkedet og med eftervirkningerne fra arbejdsskaden, var han interesseret i at søge tidlig pension. Det kunne han være berettiget til pr. 1. august 2023.

Der blev derfor indgået en aftale med virksomheden om, at Nils kunne fortsætte i sin ansættelse hos Nobia og få lidt længere tid til at nå op på fuldtid igen. Ifølge overenskomsten kan man indgå i en seniorordning, når der er 5 år eller mindre til den enhver tid gældende pensionsalder for medarbejderen, så det var naturligt også at indgå aftale om seniorordning for Nils, så der var så gode chancer for succes som muligt.

En seniorordning på denne overenskomst kan sammensættes på flere måder, fx seniorfridage, kortere arbejdsdage, færre timer ugentligt eller fri i en sammenhængende periode.

Hvis Nils kunne efterleve de vilkår, så ville Nobia beholde ham i jobbet frem til 31. juli 2023.

Benny og Brian, satte Nils i forbindelse med Hans Jørgen Thomsen som er a-kasseleder i afdelingen, for at hjælpe Nils med at søge tidlig pension.

Alle brikker faldt på plads i puslespillet, og Nils er nu gået på tidlig pension.

For at det kunne gå op, måtte der forskellige kompetencer på banen, på tværs af afdelingen. Der-



Brian Nissen og Hans Jørgen Thomsen fra afdelingen

udover var Nobia samarbejdsvillige og ønskede også at bidrage til en løsning, der virkede for alle parter.

Vi betragter det som en succes, og selvom Nils er sin helt egen historie, så er "sagen" typisk for afdelingen, idet vi forsøger at tænke bredt i opgaveløsningen og hente viden og hjælp fra relevante kolleger, når det kan bidrage til et bedre udfald for det enkelte medlem.

Af: Brian Nissen

Gave fra afdelingen

Bartosz w. Sobanski, som er tillidsrepræsentant ved cargocentret på Billund Lufthavn, kontaktede afdelingen for at spørge, om der måske kunne falde en lille gave af til de mange nye medlemmer på lufthavnen. Det blev taget godt imod, og afdelingen valgte at sponsorere nogle fine termokrus med logo på.

Måske der også kan bevilges en gave til medlemmerne på din arbejdsplads? Tag fat i din tillidsrepræsentant, og bed ham kontakte sin faglige medarbejder i afdelingen.



Et medlems beretning

Der er fortsat høj beskæftigelse i Danmark, men nogen gange trækker eventyrlysten i mennesker og får dem til at søge job langt væk fra de sædvanlige omgivelser. Det oplevede Line, da hun valgte at søge arbejde på Grønland. Læs mere herunder fra Line selv.



Mit navn er Line Bilot Jepsen og er 26 år gammel, jeg er uddannet bygningsstruktør og byggekoordinator og har, indtil vi tog til Grønland, arbejdet både som struktør og som koordinator.

Det, som fik min kæreste og jeg til at søge mod Grønland var, at vi godt kunne tænke os at opleve Grønland. Det var både naturen, og hvordan det er at arbejde i et andet land, der tiltrak os.

Vi har både hus, hund og biler hjemme, så der

var selvfølgelig nogle ting, vi skulle have styr på, før vi kunne tage af sted, men vi er så heldige at have nogle rigtig gode kammerater, der gerne ville bo i huset og passe hund i det halve år, vi er her oppe.

Vi var begge to meget enige om, at hvis vi skulle gøre det, så var det nu, imens vi stadig er unge og ingen børn har.

Vi har planlagt at være væk i et halvt år for at få oplevelsen, og indtil videre er vi rigtig glade for at være her.

Arbejdet er spændene, og der er massere at lave som bygningsstruktør, og der ville også være arbejde til os, hvis vi havde planlagt at være her oppe i et år eller længere.

Vi bor i byen Sisimiut, og her er de i gang med at udvide flere bygninger, og der er også mange nye byggerier, der er startet eller skal starte op inden for nærmeste fremtid.

Jeg har min hverdag på opgaven med udvidelsen af sygehuset. Her skal alt støbes in-situ, så der er masser af forskallings-, armerings- og støbearbejde.

Siden vi er kommet her op, har vi arbejdet på væggene i kælderen, og vi er begyndt på forbedelserne til dækket til stueetagen.

Jeg synes, oplevelsen indtil nu har været fantastisk. Da vi kom hertil den 19. maj, var der stadig sne, og det sneede også stadig i et godt stykke tid efter, vi var ankommet. Det var ved den tid, det lige var begyndt at være sommerligt vejr



hjemme i Danmark.

Vi har været ude og opleve en masse natur på vandreture i bjergene på de forskellige ruter, de har lavet. Vi har været ude at sejle og på en masse fisketure. Vi er også heldige, at vi har set mange pukkelhvaler, både tæt på da vi var på isfjordssejls i Ilulissat og længere væk, når vi har været ude at fiske i Sisimiut.

Jeg vil helt bestemt anbefale andre at tage udenlands og arbejde. Hvis folk er klar på at få en på opleveren og gerne vil prøve at arbejde i udlandet, så syntes jeg, man skal springe ud i det. Flere af vores kollegaer har været heroppe i flere år, selvom de kun skulle have været her i 3-6 måneder, fordi de er faldet helt pladask for Grønland.

Af Line Bilstoft Jepsen





3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	lukket.
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag	Lukket. 09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på Facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres, ved at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: varde-billund@3f.dk Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

Har du styr på din viden med tip 6 rigtige

Fulde navn: Fødselsdato:

Mailadresse: Mobil nr.:

Udfyld alle felter herunder og aflever dit Svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 1. december**, eller på mail: brian.nissen@3f.dk så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

1. Hvis man bliver ramt af sygdom, hvor længe har man så som udgangspunkt ret til sygedagpenge, når forlængelsesperioderne ikke medregnes?

- A. 4 uger
- B. 22 uger
- C. Ubegrænset – til man er rask

2. Fra hvilket år blev det almindeligt med overenskomstbestemte arbejdsmarkeds pensionsordninger?

- A. År 1970
- B. År 1978
- C. År 1987

3. Hvornår er der Julemesse i Magion Grindsted?

- A. 5. og 6. november
- B. 2. og 3. november
- C. 4. og 5. november

4. I 1976 var der en strejke, der udløste den mest omfattende strejkestøtte siden 1954. Hvem nedlagde arbejdet?

- A. Bryggeriarbejderne på Carlsberg
- B. Plattedamerne på den kgl. porcelænsfabrik
- C. Skraldemændene i Århus

5. Hvor stor var stemmeprocenten i afdelingen til OK23?

- A. 52,32%
- B. 53,23%
- C. 51,31%

6. AMR-udvalget var på virksomhedsbesøg. Hvor gik turen hen?

- A. LEGO House
- B. LEGOLAND
- C. LEGO

BEMÆRK - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk